



TÁJÉKOZTATÓ a Képviselő-testület ülésére

Tárgy: tájékoztató ún. menstruációs szabadság bevezetésével kapcsolatos intézkedésekről

Tisztelt Képviselő-testület!

A menstruációs szabadság kérdése továbbra is tabunak számít a mindennapokban, azonban egyre több helyen ismerik el egészségügyi problémának a menstruációval járó erős fájdalmat, amelynek a háttérben különböző egészségügyi probléma húzódhat meg.

A Hegyvidéki Önkormányzat, valamint az Önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságok vezetői elkötelezettek a munkatársak egészségi állapotának tiszteletben tartása, munkavégzésük megbecsülése, a kulturált, egészséges és megfelelő munkakörülmények biztosítása mellett.

A menstruációs szabadság bevezetésével kapcsolatos előterjesztést a Képviselő-testület 2022. szeptember 22-ei ülésén tárgyalta. A Képviselő-testület 122/2022. (IX. 22.) Bp. Főv. XII. ker. Hegyvidéki Önk. Kt. határozatában felkérte Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságok ügyvezetőit, hogy vizsgálják meg a menstruációs szabadság, mint pótszabadság bevezetésének és alkalmazásának feltételeit, valamint ajánlásokat fogalmazott meg a pótszabadság bevezetésével kapcsolatban.

A pótszabadság bevezetésével kapcsolatban az alábbiakról tájékoztatom a Képviselő-testületet:

Az eltelt időszakban a tárgyat érintően jogszabályváltozásra nem került sor.

Az Önkormányzat működési körében számos munkakörben továbbra is biztosított az otthoni munkavégzés lehetősége, amellyel az egészségügyi probléma egy része a jövőben is áthidalható.

Ezen túlmenően a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) hatálya alá tartozó foglalkoztatottak (pl. a gazdasági társaságoknál alkalmazott munkatársak) esetében továbbra sincs jogszabályi akadálya annak, hogy a munkáltató menstruációs szabadság elrendeléséről, mint egyfajta pótszabadságról döntsön.

A köztisztviselők és közalkalmazottak esetében a pótszabadság bevezetésére továbbra sincs lehetőség.

Az Mt. 115. § (1) bekezdése alapján a munkavállalónak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely alap- és pótszabadságból áll.

A pótszabadságok egy részét (pl. életkorra tekintettel járó, gyermekek után járó) az Mt. maga szabályozza, illetve lehetővé teszi azt is, hogy az általa szabályozottaktól a felek a munkavállaló javára eltérjenek, tehát a munkáltató további pótszabadság bevezetéséről dönthet, ilyen lehet a menstruációs szabadság is.



Az Mt. a pótszabadság igénybevételének feltételeiről nem rendelkezik.

A kialakult szakmai álláspont szerint az ügyvezető által kiadott munkáltatói utasításban kerül szabályozásra a menstruációs pótszabadság igénybevétele. A pótszabadság megállapítása iránti kérelmet a menstruációs szabadság megállapítását alátámasztó egészségi állapotról szóló orvosi igazolás bemutatásával kell benyújtani. Az orvosi igazolást a munkáltató nem tárolja, ezzel kapcsolatban adatvédelmi aggály nem keletkezik.

A pótszabadság évente kerül megállapításra az orvosi igazolás alapján, mértéke évi 13 nap (a normál ciklus figyelembevételével 28 naponként 1 nap állapítható meg).

A pótszabadságot a tárgy hónapban veheti igénybe az érintett munkavállaló, a pótszabadság „felhalmozására”, azaz adott hónapban igénybe nem vett pótszabadság következő hónapban történő átvételére nincs mód.

A pótszabadság bevezetésére az Önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságoknál 2023. október 1. napjától kerül sor.

Bízom benne, hogy a fenti intézkedés bevezetésével az Önkormányzat fel tudja hívni a figyelmet az egészségügyi problémával küzdő munkatársak helyzetére és hozzá tud járulni ahhoz, hogy az érintettek munkakörülményei javulhassanak.

Budapest Hegyvidék, 2023. szeptember 28.


dr. Gottfried-Tusor Gabriella
jegyző