



Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Önkormányzat
Krisztinavárosi Bölcsőde

Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Önkormányzat
Képviselő-testületének

Egészségügyi és Szociális Bizottsága

1126 Budapest

Böszörményi út 23-25.

ÉVES BESZÁMOLÓ

2017.

Tisztelt Bizottság!

Az éves beszámoló bevezetésében szeretném tájékoztatni a Bizottságot, hogy 2017. május 1-jén vettem át az intézmény vezetését, az első négy hónapban, mint Molnár Magdolna helyettese láttam el feladataimat.

A bölcsőde változatlanul nagyon közkedvelt, sokan szeretnék gyermeküket idehozni. Év közben is nagyon sok az érdeklődő szülő-gyermek. Hetente több érdeklődőt tájékoztattunk a felvételi lehetőségekről, mind telefonon, mind személyesen.

A bölcsőde engedélyezett férőhelye: 96 fő. Az év folyamán feltöltöttségünk 94,80% volt, míg a kihasználtság 73,48%.

2017 decemberében az ingyenesen étkezők száma 48 fő. A tavalyi év folyamán összesen közel 3.5 millió forint összegű gondozási díj folyt be.

2017 nyarán 5 gyermeket fogadtunk a másik két bölcsődéből, ők 2-3 hétre vették igénybe az ügyeletet biztosító intézményünket.

Bölcsődénk **Sajátos nevelési igényű** gyermekeket is ellát, ez a számok tükrében 4 gyermeket jelent. 2017. év végén 4 SNI szakértői véleménnyel rendelkező gyermek járt a bölcsődénkben. A csoportok szervezésénél így figyelembe kellett vennünk a rendelet szerint meghatározott maximum létszámot (1 SNI gyermek esetén maximum 10 fő, 2 SNI gyermek esetén maximum 8 fő). A Pedagógiai Szakszolgálattal rendszeres kapcsolatot tartunk. Részt veszünk az általuk szervezett konferenciákon, megbeszéléseken. Az utazó gyógypedagógus és a bölcsőde gyógypedagógusa együttműködve látja el a fejlesztésre szoruló gyermekeket. A „Multifunkcionális tér” lehetőséget ad az egyéni fejlesztésekre, így ezt maximálisan kihasználva mindennapos gyakorlat.

Személyi változások

A 2017-es évben több változás is történt alkalmazottaink körében:

2017. május 1-jétől nyertem el az Intézményvezetői kinevezést. Ugyanekkor érkezett a jelenlegi Intézményvezető-helyettes is.

A kisgyermeknevelőket érintő változások:

A tavalyi év folyamán 3 kisgyermeknevelő választott magának másik munkahelyet (pályát is módosítottak). Az ő üres helyük év elején pályázat útján betöltésre került.

A konyhai dolgozókat érintő változások:

A szülési szabadságon lévő élelmezésvezető pótlása belső helyettesítéssel történik.

Több próbálkozás után sikerült a megfelelő konyhai kisegítőt megtalálnunk.

A bölcsődei dajkákat érintő változások:

1 bölcsődei dajkánk ment el az év folyamán, de a helye nem maradt sokáig üresen, szinte azonnal betöltötte a jelenleg is itt dolgozó bölcsődei dajka.

A szülési szabadságon lévő bölcsődei dajka pótlása továbbra is belső helyettesítéssel történik.

A 2017-es évet két üres státusszal zártuk. (két kisgyermeknevelő)

A 2017/18-as gondozási/nevelési évet új csoportbeosztásokkal kezdtük. Fontosnak tartottuk, hogy a korosztályok a csoporton belül közelítsenek egymáshoz. Kialakítottunk egy kis tipegő és egy csecsemő csoportot. Mindezek növelték a szakmai munka hatékonyságát. Azonban ezek a

változások a kisgyermeknevelők áthelyezésével is járt, melynek pozitív és negatív következményei is voltak.

Továbbképzések:

Az év folyamán 4 dolgozó vett részt az alábbi kötelezően előírt továbbképzéseken:

1 kisgyermeknevelő:

- Élményszerű módszerek a kisgyermek mozgásfejlesztéshez
- Kreatív játékok a kisgyermek önkibontakozását segítő élményszerű zenei, mozgásos, alkotó tevékenységek alakításához

1 kisgyermeknevelő:

- Kreatív játékok a kisgyermek önkibontakozását segítő élményszerű zenei, mozgásos, alkotó tevékenységek alakításához

1 kisgyermeknevelő:

- Kreatív kisgyermeknevelő, kreatív kisgyermek

1 kisgyermeknevelő:

- Kreatív kisgyermeknevelő, kreatív kisgyermek

A 2017-es évben belső továbbképzéseket tartottunk az adaptáció, adminisztráció, étkeztetés témakörben.

Kommunikációs fejlesztések

A 2017/2018-as gondozási/nevelési évre érkező gyermekek szüleinek már a beiratkozást megelőzően e-mail levelezőlistát hoztunk létre, ami a lehető leggyorsabb információáramlást segíti. Így minden szülőhöz kellő időben eljutnak az aktuális információk. Továbbra is egyfajta

kommunikációs csatornaként elérhető a Facebook (zárt csoport) adta lehetőség, amit a szülők nagyon szívesen használnak.

Nyári zárás alatt végzett felújítások

A főzőkonyha bútor teljes cseréje történt meg, ezzel együtt egy tisztasági festést is kapott a konyha.

Végleges helyére került a sószoza, azóta is nagyon szívesen mennek a gyerekek.

Gyermekprogramok:

- Hagyományainkhoz híven idén is a „KEZES – LÁBAS” babaszínházat hívtuk meg. A gyerekek nagyon élvezték, együtt táncoltak, énekeltek az előadókkal.

- 2017-ben először került megrendezésre a bölcsődében a családi délután a gyereknaphoz kapcsolódóan. Ezt az eseményt kisgyermeknevelők hosszas előkészülete előzte meg. Hetekkel előtte megterveztük a közös tevékenységeket, lelkesen készítették elő a felhasználandó anyagokat, eszközöket. A délután önfeledt szórakozással, játékkal telt. Rengeteg visszajelzés érkezett a szülőktől, hogy mennyire jól érezték magukat. Ez megerősített bennünket abban, hogy ahogy terveztük is, hagyományteremtő nap lesz a bölcsődében.

- Az idén is ellátogatott hozzánk a Mikulás, akit örömmel fogadtak a gyerekek. A csomagokat idén is mi állítottuk össze, odafigyelve a különböző táplálék allergiás gyerekek speciális igényeire.

- Szintén először került megrendezésre az „Adventi készülődés”, karácsonyra hangolódás, ahol a szülők és a gyermekek együtt kézműveskedtek. Az esemény kapcsán sok pozitív megerősítést kaptunk a szülőktől.

- Ismét nagy örömet szerzett a kisgyermekeknek a karácsonyi ajándékozás.

Dolgozói programok

- 2017. április 21-én a bölcsődék napján Gödöllőre kirándultunk. Egy egész napot ott töltöttünk. Ez a nap kiváló alkalom volt a csapatépítésre. A visszajelzések alapján mindenki nagyon jól érezte magát.
- 2017. október 20-án „Szakmai napon” szintén kirándulást szerveztünk, ezúttal a Normafához. Ez az esemény is lehetőséget adott a csapatépítésre.
- 2017. november 2-án a szociális munka napja alkalmából részt vettünk a MOM Kulturális Központban tartott rendezvényen.
- 2017 decemberében, a téli szünetet megelőzően karácsonyi összejövetelt szerveztünk, amelyen minden dolgozó részt vett. Kötetlenül tudtuk egymással beszélgetni, karácsonyra hangolódni.

2017. év elején elindítottuk a bölcsődében az úgynevezett Hegyvidéki Anya Baba kört (**HAB**). Kihasználva az Európai Unió pályázat kapcsán újonnan épült „Multifunkcionális tér” adta lehetőségeit. A babájukkal otthon levő kerületi kisgyermekes anyukákat szólítottuk meg és hívtuk be egyfajta klubként működő beszélgetésre, összejövetelre. Hosszú távú célként tűztük ki a közösségépítést, fejlesztést.

Ez a kezdeményezés akkora sikert aratott (még mi sem számítottunk erre), hogy az először 1 csoporttal szereplő terveinket felül kellett bírálni és 2 csoportot kellett elindítani. A HAB kör valóban klub jellegű, a szabályokat közösen fektették le, nincsenek írott, kötött, merev szabályok. Az első pár alkalommal közösen megbeszélték, hogy milyen témákról beszélgetnének szívesen, így alakult ki egy tematikus terv. Az anyukák szívesen beszélgetnek ott a közös problémáikról, felmerülő nehézségeikről.

A HAB körbe építettük be az úgynevezett „Szülők iskoláját”, ami abból áll, hogy meghívott vendégek tartanak előadásokat, lehetőséget nyújtanak a beszélgetésre. A tavalyi év folyamán ortopéd orvos, pszichológus és gyermekorvos volt a meghívottak között. Ez a kezdeményezés napjainkban is nagy érdeklődésre tesz szert, szívesen csatlakoznak mindig újabb és újabb anyukák babáikkal.

A 2017-es év mindannyiunk számára nehéz időszak volt, különösen azért mert egy újszemléletű rendszert kellett kialakítani és elfogadtatni. Úgy gondoljuk, hogy ez az innovációs folyamat elindult, de még az út elején tartunk. Bízom benne, hogy ebben az évben sikerül még előrébb jutnunk.

Budapest, 2018. február 19.

Készítette: **Müllerné Bajusz Anikó sk.**
intézményvezető

