

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

az Idősügyi Tanácsról szóló ../2025. (....) önkormányzati rendelethez

Az idősödő társadalomból fakadó lehetőségek és kihívások hosszú távú tervezést igényelnek. A megfelelő stratégia kialakításához elengedhetetlen az idősök igényeinek megismerése, a kerületben az idősügyi területén működő szervezetek, intézmények becsatornázása a döntéshozatalba. A rendelet-tervezet alapján ennek fóruma az Idősügyi Tanács lenne, ahol civil szervezetek, szakértők, szociális intézmények, kerületben élő idős lakók és az önkormányzat képviselői együtt tudnak gondolkodni. Az Idősügyi Tanács így alkalmas arra, hogy hidat képezzen a különböző szektorok között, biztosítsa az idősök érdekképviselét, az időskorú lakosság bevonását.

Budapest. Főváros XII. ker. Hegyvidéki Önkormányzat (a továbbiakban: Önkormányzat) 2013-ban a 115/2013. (V. 30.) képviselő-testületi határozattal hozta létre az Idősügyi Tanácsot. A létrehozása óta eltelt időben több intézményi és szervezeti változás történt, ami indokolja a rendeletalkotást. Jelen rendelet célja a 115/2013. (V. 30.) határozattal létrehozott Idősügyi Tanács működésének újraszabályozása.

A rendelet várható hatásai

Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatások

Az Idősügyi Tanács működtetésének társadalmi hatása pozitív. Erősíti az idősök érdekképviselét, valamint elősegíti, hogy a döntéshozatal során jobban érvényesüljenek az idősök szempontjai. Hozzájárul a társadalmi integráció erősítéséhez, mivel az Idősügyi Tanács platformot biztosít az idősök tapasztalatainak és igényeinek megjelenítésére. Javítja az idősök életminőségét azáltal, hogy rendszeres visszacsatolást ad a helyi döntéshozóknak a szükséges szolgáltatásokról és fejlesztésekről, növeli a társadalmi tudatosságot az idősödéssel kapcsolatos problémák és lehetőségek terén.

A rendelet várhatóan pozitív gazdasági hatással járna, a jobb koordináció és szükségletfelmérés révén hatékonyabbá válhatnak az idősöknek nyújtott szolgáltatások. Az Idősügyi Tanács javaslatai nyomán megvalósuló programok ösztönözhetik a helyi gazdaságot, például az idősöknek szóló szolgáltatások és közösségi programok bővítésével.

Az Idősügyi Tanács működtetése önmagában csak mérsékelt működési költséget jelent (adminisztráció, ülések megszervezése), ezért költségvetési hatása elhanyagolható.

Környezeti és egészségi következmények

Az Idősügyi Tanács nem végez környezetterhelő tevékenységet, ajánlásai azonban pozitív irányban befolyásolhatják a környezetbarát fejlesztéseket, például zöld, akadálymentes és energiahatékony közösségi terek kialakítása, közösségi közlekedés fejlesztése.

Az Idősügyi Tanács működtetésének egészségügyi következménye pozitív. Az Idősügyi Tanács javaslatai hozzájárulhatnak ahhoz, hogy az egészségügyi- és szociális szolgáltatások jobban igazodjanak az idős korosztály tényleges szükségleteihez. Programjavaslatai erősíthetik a

prevenciót, hozzájárulva az egészségesen eltöltött évek számának növeléséhez. Az Időügyi Tanács működtetése javítja a mentális egészséget, a közösségi részvétel és a társadalmi aktivitás növelése csökkenti az idősök elszigetelődését.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

Az Időügyi Tanács működtetése új szervezési, koordinációs és dokumentációs feladatokat generál (ülések előkészítése, jegyzőkönyvek, jelenléti ívek, javaslatok összegyűjtése, dokumentumok nyilvánossá tétele). A működéshez szükséges dokumentáció elkészítése és beszámolási kötelezettségek növelik az adminisztratív munkaterheket.

Az Önkormányzatnak a rendelet-tervezet szerint folyamatosan kapcsolatot tart az Időügyi Tanáccsal, ami többletfeladatot jelenthet, az egyeztetések idő- és erőforrásigényesek, azonban a folyamatok racionalizálása csökkentheti ezeket a terheket.

A rendelet megalkotásának szükségessége, elmaradásának várható következményei

A rendeletalkotás elmaradása esetén az Önkormányzat egy fontos egyeztető fórumtól esne el, ami negatívan befolyásolja az időügyi stratégia kialakításának és megvalósításának sikerét.

A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A rendelet alkalmazásához többlet személyi erőforrás nem szükséges, az Időügyi Tanács működtetéséhez szükséges személyi, szervezeti feltételek rendelkezésre állnak. Tárgyi erőforrás az Időügyi Tanács helyszínének biztosításához szükséges. Az Időügyi Tanács működtetéséhez jelentősebb pénzügyi erőforrás nem szükséges.