

# BESZÁMOLÓ

A ZUGLIGETI BÖLCSŐDE 2016. ÉVI MUNKÁJÁRÓL

## 2016. évi szakmai beszámoló

A bölcsőde a családban nevelkedő 20 hetes és 3 éves gyermek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény.

Az 1997. évi XXXI. Gyermekvédelmi törvény kimondja, hogy a gyermek szülője jogosult és köteles arra is, hogy a gyermek neveléséhez segítséget kapjon.

Zugligeti bölcsőde 1980 óta fogadja a XII. kerületben lakó és itt dolgozó és környező kerületi családok gyermekeit.

Célunk, hogy minden gyermek egyéni fejlődésének, biológiai szükségleteinek, érési folyamatának megfelelő, személyre szóló ellátást kapjon. A bölcsőde munkáját az elmúlt évben a bölcsődei nevelés-gondozás feladatának elvégzése jellemezte. Munkánk során nagyfokú igényességre törekszünk, önmagunkkal és a környezetünkkel szemben.

A bölcsődei gondozás –nevelés feladata a családban nevelkedő kisgyermek napközbeni ellátásának és esetlegesen kiegészítő szolgáltatásoknak biztosításával 0 -3 éves egészséges és 0 -6 éves speciális nevelésű igényű gyermek testi –és pszichés szükségleteinek kielégítése, az optimális fejlődés elősegítése. A speciális nevelési igényű gyermekek rehabilitációjának és rehabilitációjának segítése a gondozás, nevelés, az egyéni és a csoportos foglalkozások keretében, a gyógypedagógus irányítása alapján.

Legfontosabb feladatunk a gyermek illetve családközpontú bölcsődei élet megteremtése, hogy a családokkal aktívan és sokoldalúan együttműködjünk. Fontosnak tartjuk, hogy biztosítsuk olyan hátrányos helyzetű, rászoruló kisgyermek felvételi lehetőségét, akinek egészséges fejlődése csak bölcsődében biztosított.

### *Az intézmény tárgyi feltételei*

Az öt gondozási egység tíz csoportszobát foglal magába, melyek berendezése, felszereltsége, játékkészlete, biztonságos, minden szempontból megfelel a szakmai előírásoknak.

A csoportszobákban gyermekek játékeszközeit minden évben fejlesztjük, kiegészítjük.

A gondozási egységekhez terasszal kapcsolódó játszóudvar felszereltsége is színvonalas, tágas, sok hely van a gyerekek mozgásigényének kielégítésére.

Az udvari játékok az EU szabványnak megfelelnek, karbantartásuk folyamatos. A manó csoportba új játék házikó és egy új homokozó került, amit a gyermekek örömmel fogadtak.

Idén nyáron a konyha előtti villanyszekrény felújítása történt meg és a csoportszobákban a radiátorok mögötti falfelületet vakolták újra az egyéb aktuális karbantartási munkák mellett.

A kazán javítása került jelentős összegbe, két kazánból így is csak az egyik üzemel.

Köszönjük a fenntartónak, hogy a fontos problémákat sikerült megoldanunk.

Kisgyermeknevelők munkáját dicséri a csoportszobák otthonossá tétele, a fiatal munkatársak sajátos mesefigurákkal díszítették a csoportszobákat, az előteret és az átadókat.

A színek harmóniája kisgyermekkorban gyermekek színérzékének fejlődését fejleszti.

A bölcsőde konyhájára új egyetemes konyhagépet vásároltunk, állvánnyal együtt, mert a régi már nem volt javítható.

A GYED Extra bevezetésével a szülők egyre fiatalabb korban adják a gyermekeiket bölcsődébe, a szeptemberi kezdésnél kiságyaink és a járókáink kevésnek bizonyultak, ezekbe ruháztunk be.

A könyves szekrénybe is kerültek új kiadványok, a könyvtárunkat folyamatosan bővítjük szakmai és személyiségfejlesztő könyvekkel. A könyvtárunk nyitott a munkatársaink és a szülők számára is.

### ***Egészségmegőrzés***

Nélkülözhetetlen az egészséges és biztonságos környezet megteremtése, az egészségvédelem, egészségnevelés és az alapvető kulturhigiénés szokások kialakítása. Az egészséges életmód létrehozásához, mindennap, időjárástól függően igyekszünk minél több időt a szabad levegőn tölteni.

Bölcsődénkben működő sószoba szülői felajánlással homokozóval bővült, ahol a bölcsődés gyermekek beosztás szerint, 15-20 percet eltöltenek. A somadrin oldat a levegővel érintkezve kicsapódik, a sószoba levegője jótékony hatással van a felső légúti megbetegedésre, az immunrendszer erősítésére.

Előtte az ugri-bugri szobába nagymozgásos játékokkal, trambulinnal tudnak játszani.

### ***Élelmezés***

A bölcsődés és óvodás gyermekek étkeztetését a bölcsőde konyhája látja el.

Mindenkori célunk az egészséges, korszerű táplálkozás biztosítása, a rendszeres étkezést biztosító, szervezett ételmezési ellátásra vonatkozó táplálkozás-egészségügyi ajánlást betartva. A korszerű táplálás szerepe nagyon fontos. Törekszünk a gyermek mindenkori szükségleteihez igazodó mennyiségű és a jó minőségű táplálék biztosítására: korszerű konyhatechnikai eljárások alkalmazásával és megfelelő étkezési körülmények biztosításával.

Az elmúlt években és most is alkalmazzuk a már bevezetett korszerű tápanyagokat. Pékáruknál korpás, magvas, tönkölyös, kukoricás termékeket, a gabona- és zabpelyheket, müzli szeleteket. Húsféléknél baromfit, sertést, halat, vadhúst. Változatos, C-vitaminban gazdag gyümölcsöket és zöldségeket fogyasztanak télen és nyáron, valamint 100%-os rostban gazdag gyümölcsleveket. Kész ételeket nem alkalmazunk.

Diétás konyha kialakításával a bölcsődében tej-, tojás- és gluténmentes diétának megfelelő ételeket készítünk el, mellyel az óvodában diétát igénylő gyermekeket is ki tudjuk szolgálni.

A konyhai eszközöket folyamatosan korszerűsítjük. A konyhai feladatokat a HACCP elveinek megfelelően végezzük, betartva annak követelményeit.

### ***Személyi feltételek***

A gyermekek gondozását- nevelését csoportonként 2-2 kisgyermeknevelő végzi, munkájukat + 1 fő helyettesítő kisgyermeknevelő segíti, aki a kicsi gyermekek gondozását vagy a hiányzást pótolja.

A gondozónők napi 7 órát töltenek a csoportban, heti váltásban, két műszakban dolgoznak. Lépcsőzetes munkakezdéssel.

Az év folyamán 1 munkatársunk vonult nyugdíjba, ketten a kisgyermeküket gondozzák és egy munkatársam kért fizetés nélküli szabadságot.

A hiányzó álláshelyeimet szeptemberben sikerült betölteni, a gyermekek szakszerű ellátása folyamatos.

Foglalkoztatott kisgyermeknevelők száma összesen: 21 fő

A gondozónők szakképzettségi mutatója:

Főiskolai végzettségű:	4 fő
E kategóriás kisgyermeknevelő:	17 fő

A bölcsőde saját főzőkonyhája látja el a bölcsődés és óvodás gyermek és a felnőtt dolgozók ételmezését. Az ételmezésért felelős munkatársak:

Dietetikus:	1 fő
Szakács:	1 fő
Konyhalány:	4 fő

Technikai személyzet 7 fő.

Bölcsődei dajka:	5 fő
Mosónő:	1 fő
Kertész, házi munkás:	1 fő

Bölcsődénk gyermekorvosa szerződéses munkaviszonyban minden szerdán látja el a feladatát.

### ***Bölcsőde gazdálkodása***

Az intézmény fenntartója a Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Önkormányzat. Önálló működő szervként működik a bölcsőde, éves költségvetését az Önkormányzat Képviselő testülete költségvetési rendeletben határozza meg.

A pénzügyi, gazdasági feladatokat a GESZ, mint az Önkormányzat gazdálkodási szerve látja el.

### ***Normatív támogatások***

Az éves költségvetés fedezésére állami normatíva igényelhető, ám ez csak részben fedezi a működési költségeket.

Engedélyezett férőhely: 120 fő,  
Beíratott gyermekek száma 2016. évben: 192 fő  
Kihasznátság: 85,79 %  
Nyilvántartási napok száma: 218 nap

### ***Továbbképzés, csapatépítés***

A bölcsődében szeptembertől hatan kezdtük meg a kisgyermeknevelői főiskolai tanulmányainkat, az ország három különböző egyetemén.

Egészségprogram keretein belül a munkatársak körében felmérés készült a jelen egészségi állapotukról, az esetleges kockázati tényezők meglétéről. Személyes tanácsadás alkalmával elemzés történt és életmódváltoztatásra is javaslatokat kaptunk, előadásorozat indult a munkatársak és a szülők részére.

A bölcsődék napján kirándulást szerveztünk, a Szív Útját jártuk körbe a Budai hegyekben majd a Pálvölgyi barlangot látogattuk meg. A kényelmes séta keretei között jutott idő beszélgetésre is. Ősszel élménybeszámolóval egybekötött a nyugdíjas búcsúztatót tartottunk. November 12.-én a Szociális napot a MOM-ban ünnepeltük, a munkatársak jó hangulatát fokozta, hogy az egyik kisgyermeknevelőnk Polgármesteri Dicséretben részesült.

Az évet kis karácsonyi ünnepséggel búcsúztattuk.

Munkatársaimmal továbbra is megteszünk mindent azért, hogy biztosítsuk a gyermekek sokoldalú fejlődését.

### *A bölcsődei élet megszervezése, kapcsolattartás a szülőkkel*

Mindannyiunk feladata a harmonikus, boldog gyermekkor megteremtése. Ennek feltétele, hogy kapcsolatokat alakítsunk ki a családokkal, környezetünkkel.

Kapcsolattartási formáink a szülői értekezlet, a családlátogatás, a beszoktatás, a szülőcsoportos beszélgetések, a nyílt nap.

Nagyon fontos az első találkozás, a bölcsőde igyekszik a családi nevelés értékeit, hagyományait és szokásait tiszteletben tartva lehetőség szerint figyelembe venni a gondozás-nevelés terén.

Márciusban Nyílt napot szerveztünk, ahol a bölcsődébe készülő gyermekek és szülei betekintést kaptak a bölcsőde életébe, bemutattuk a bölcsődét, beszéltünk a beiratkozásról, a bölcsődei életéről.

Áprilisban Szülői értekezletet tartottunk az óvodába menő gyermekek szülei részére, az óvodaválasztásról és a teendőkről.

A tanév végén júniusban az újonnan felvett gyermekek szülei részére tartottunk szülői értekezletet, szó volt a beszoktatásról, családlátogatásról, napirendről.

A szeptemberben beszoktatásra váró gyermekek szülei örömmel fogadták a nyári Bölcsőde kóstolgotó délelőttiünket, a szülők a saját csoportjuk udvarán ismerkedtek a kisgyermeknevelőkkel és az új környezettel, jeleket választottak.

Családlátogatást minden újonnan felvett gyermeknél először a saját kisgyermeknevelője végzi, a gyermeket otthonában látogatja meg.

Beszoktatás 10 napja alatt átvesszük a szülőtől a gyermeket, itt is a kapcsolattartás és a gyermekről való ismeretszerzés a fő feladatunk.

Szülőcsoport beszélgetéseket tartunk egy évben kétszer, minden csoportban. Az adott csoport szülei és a kisgyermeknevelők az aktuális témákról beszélgetnek. A kapcsolattartásnak e formái nagyban segíti a munkánkat, a szülőket abban, hogy közelebb kerüljenek a bölcsőde munkájához is.

Egészségprogram keretein belül a szülőknek is szervezünk előadásokat 2 havonta egészséges táplálkozás, életmód változás, mesepszichológia témakörökben.

A szülői érdekképviselői fórumot megtartottuk, majd minden csoport létrehozott egy belső e-mail rendszert, hogy az információk könnyebben eljussanak a szülőkhöz.

## ***Új szolgáltatások***

Az év első felében tovább zajlott a kutyaterápiás foglalkozás, ahol lehetőség nyílik a kutyával való ismerkedésre és közben fejlesztőpedagógiai program zajlik.

A Pedagógiai Szakszolgálat keretein belül folytatódott a korai fejlesztés, egész évben a keddi és a csütörtöki napokon fejlesztő pedagógus foglalkozik az 5 fő sajátos nevelési igényű gyermekeinkkel.

Az év folyamán bevezetésre került az ideiglenes gyermekfelügyeletet 6 család vette igénybe, a tartósan távollévő gyermekek üres férőhelyén biztosítunk ellátást. A szolgáltatás óradíjas, a felügyelet mellett étkezést is igénybe vehetnek a szülők.

## ***Ünnepeink***

Az ünnepek hangulatának megfelelően díszítjük a termeket, mondókákkal, énekekkel készülünk az eseményekre. A farsangot jelmezes beöltözéssel ünnepeltük, volt eszem-iszom, dínom-dánom.

Az elmúlt évben is megrendeztük a családi és gyermeknapot, melynek igen nagy sikere volt.

A gyerekek részére délelőtt Papp Ágnes bábművész játszotta el a Barackvirág meséjét.

A délutáni program Mikola Péter koncertével kezdődött, együtt táncoltak gyerekek és a szülők és nem maradt el a hagyományos lufi hajtogatás és az arcfestés sem. A programon a póni lovaglás volt a legnagyobb sláger.

Az év folyamán az ünnepeknek megfelelően farsangi, húsvéti, őszi köszöntő és karácsonyi kreatív délutánon vehettek részt a szülők gyermekeikkel együtt.

Az alkotások különböző technikákkal készültek, festés, ragasztás, gyurmázás mellett ünnepi hangulatban vártuk a szülőket.

Decemberben a mikulás új játékokkal és mesekönyvekkel ajándékozta meg a csoportokat, minden gyermek mikuláscsomagot kapott. A kisgyermeknevelők karácsonyi ajándék tárgyakat és süteményeket készítettek a karácsonyi vásárra, amit a szülők örömmel fogadtak.

## ***Kapcsolattartás társintézményekkel***

Az év folyamán folytattuk a pszichológusi fogadóórákat, amelyeken a szülők kérdéseket tehettek fel a szakembernek a gyermeknevelési problémákkal kapcsolatban. Havonta a munkatársaknak eszmegbeszélést tartott, majd fogadóórát a bölcsődébe járó gyermekek szülei és a bölcsőde dolgozói részére. Alkalmanként 4 főt tud fogadni, ½ órás időtartamban, a szolgáltatás térítésmentes.

Többször érkezett megkeresés a családsegítőtől, jellemzést kértek a gyermekekről. A jelzőrendszeri felelős kapcsolatot tart fenn az intézményünkkel, két havonta tart fogadó órát.

A felmérés történt a gyerekek korai fejlesztése céljából, a fejlesztő pedagógus több szülővel felvette a kapcsolatot.

Harmonikus kapcsolat kiépítésére törekszünk az Önkormányzat és a GESZ munkatársaival, az óvodákkal, a Gyermekjóléti szolgálattal és a Védőnői hálózattal.

## ***XII/3 Bölcsődei Alapítvány működése***

Az alapítvány célja bölcsődében járó gyermekek testi és lelki fejlődésének elősegítése, a gyermekek intézményi körülményeinek javítása.

Az alapítvány működéséről, a bevételről, 1% -ról a bevétel felhasználásáról minden szülői értekezleten tájékoztatjuk a szülőket, a bölcsőde faliújságján is minden évben megjelenik az ismertetése.

Az alapítvány 1%- os támogatásából fedeztük a családi nap költségeit, festékeket, dekorációs anyagokat.

### ***Önkéntes munkák a bölcsődében***

Májusban önkéntes délutánokat szerveztünk a családok részére, a kerti játékokat, raklapokat és kerítéselemeket festettünk és kertrendezés zajlott. Ősszel málnatövet és földiepret, zöldfűszereket ültettünk a belső udvarban. A közös munkával töltött délutánok jó hangulatban teltek, a szülők szívesen veszik a közös tevékenységet, örülnek a megvalósult dolgoknak.

### ***Az intézményi munka ellenőrzése***

Az intézmény működésének eredményességéhez szükség van ellenőrzésre.

A havi ellenőrzést a statisztikai nyilvántartás teszi ki. A csoportvezetőkkel minden pénteken megbeszéljük a csoport naplóban leírtakat és a jövő heti aktuális teendőket.

### ***Zárógondolat***

Munkatársaimmal továbbra is megteszünk mindent azért, hogy magas szintű bölcsődei ellátást biztosítsunk, ami megfelel a szakmai előírásoknak, a családok és a fenntartó elvárásainak.

Kiegyensúlyozott és jól működő intézmény fenntartására törekszünk, egységes alapon, jó közösséggel és hatékony eredményes csapatmunkával.

Budapest, 2017-02-16

Tisztelettel  
Kissné Farkas Éva  
Intézményvezető

