

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület ülésére

Tárgy: Javaslat a Budapest Főváros XII. Kerület Önkormányzatának 100%-os önkormányzati tulajdonában álló gazdasági társaságok munkavállalóira vonatkozó munkaidőkeret szabályozására.

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Országgyűlés a 2018. évi őszi ülészakának végén Kósa Lajos, Szatmáry Kristóf fideszes országgyűlési képviselők, újabb kísérletet tettek egy, a munkavállalókat még kiszolgáltatottabb helyzetbe hozó Munka törvénykönyve módosítására, melyet a közvélemény csak „rabszolgatörvénynek” nevezett el. A Parlament elé terjesztett törvényjavaslatot - mely dolgozók százezreit érinti hátrányosan - a T. Ház 2018. december 12. napján vitatott körülmények között megszavazta, majd a köztársasági elnök aláírását követően 2018. évi CXVI. törvényként kihirdetésre került.

A 2018. évi CXVI. törvény értelmében:

- a jelenlegi 250 órától 400 órára növelték az egy évben elrendelhető túlóra mértékét,
- a jelenlegi 1 évről 3 évre növekedett a munkaidőkeret maximális időtartama,
- 12 hónap átlagában heti 48 órára emelhető a rendes munkaidő maximális mértéke.

Mindezekből az következik, hogy a dolgozók jelentős részét a munkaadók szinte tetszésük szerint kötelezhetik a jövőben túlmunkára.

A munkaidőkeret három évre való emelése pedig azzal jár majd, hogy a munkáltatóknak ennyi idő áll a rendelkezésére ahhoz, hogy a dolgozókkal a túlórákat elszámolják, illetve a túlórákért cserébe szabadnapokat biztosítsanak.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése értelmében az egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag az ügyvezetésnek utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani.

Tekintettel arra, hogy a 100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságokban az Önkormányzat az egyedüli tag, lehetősége van arra, hogy a munkavállalók érdekeinek szem előtt tartásával utasítsa az önkormányzati társaságok vezetőit, hogy azok ne éljenek a 2019. január 1. napjától hatályos Munka törvénykönyve módosításában foglaltakkal: se a 250 óra (kollektív szerződés esetén 300 óra) rendkívüli munkaidőn felül elrendelhető túlmunkával, se a 3 éves munkaidőkeret alkalmazásával.

Fentieknek megfelelően javasolom, hogy a Képviselő-testület utasítsa a Budapest Főváros XII. kerületi Önkormányzat 100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit, hogy 250 óra (kollektív szerződés esetén 300 óra) rendkívüli munkaidőn felül ne kössenek túlmunka elrendelésére irányuló megállapodást. Kérem a Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

A fentiekre tekintettel kérjük, hogy az alábbi határozati javaslatokat támogatni szíveskedjenek:

1. Budapest Főváros XII. Kerület Önkormányzata úgy dönt, hogy a tulajdonában álló gazdasági társaságok 2019. január elsejétől maximum 250 óra túlmunka elrendelését alkalmazhatják munkavállalók tekintetében. A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert, hogy a döntésről tájékoztassa a társaságok menedzsmentjét, és a szükséges lépéseket tegye meg.

Felelős: Polgármester

Határidő a döntést követő 15 napon belül

2. Budapest Főváros XII. Kerület Önkormányzata úgy dönt, hogy a tulajdonában álló gazdasági társaságok 2019. január elsejétől a munkavállalók által teljesített túlóra ellenértékét, legkésőbb a tárgyhót követő második bérfizetésnél kifizeti. A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert, hogy a döntésről tájékoztassa a társaságok menedzsmentjét, és a szükséges lépéseket tegye meg.

Felelős: Polgármester

Határidő a döntést követő 15 napon belül


(döntéshozatal módja: egyszerű többség)

Budapest, 2019. Január 30.



Vágó István

képviselő



dr. Komáromi Zoltán

képviselő



Tüttő Kata

képviselő