

ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2019. február 28-i ülésére,

Tárgy: A munkavállalói túlóra mértékének módosításával kapcsolatos, XII. kerületi gazdasági társaságokat érintő rendelkezések.

Tisztelt Képviselő-testület!

A 2019. január 1-jén hatályba lépő *munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2018. évi CXVI. törvény* értelmében jelentősen módosulnak a *munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény* azon szakaszai, amelyek a túlóra szabályozásáról és a munkaidőkeretről szólnak. Konkrétan:

- 250 órától 400 órára emelkedik az egy évben elrendelhető túlóra mértéke,
- 1 évről 3 évre növekedik a munkaidőkeret maximális időtartama,
- 12 hónap átlagában heti 48 órára emelhető a rendes munkaidő maximális mértéke.

A hatályba lépő törvényi felhatalmazás alapján a munkáltatónak lehetősége van arra, hogy az egyes dolgozók túlójával keresett járandóságát ne a hó végén fizesse ki. A 400 óra túlóra pedig ötven nap plusz munkát jelenthet a munkavállaló számára éves szinten. A törvényben nyomatékosan hangsúlyozott, a túlórák vállalásával kapcsolatos „önkéntesség” a valóságban nehezen érvényesülne, a megfélemlített munkavállaló ugyanis nem meri majd kockáztatni az állását, így rá fog bólintani a kikényszerített túlójára. Érdemes megemlíteni, hogy a hazai szabályozáshoz képest, Ausztriában csak 60 óra, de a V4 országai közül Szlovákiában és Lengyelországban is csupán 150 óra túlóra engedélyezett.

A magyar kormány a hazai túlórázás feltételeinek aránytalan emelésével kiszolgáltatott helyzetbe hozta a munkavállalókat. Ez az intézkedés kizárólag a munkaadók javát szolgálja, amit a béruniót már évek óta szorgalmazó Jobbik elfogadhatatlannak tart.

A *Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése* az alábbiak szerint rendelkezik:

„Egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag az ügyvezetésnek utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani.”

Tekintettel arra, hogy a száz százalékos önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságokban az Önkormányzat egyedüli tag, lehetősége van arra, hogy a munkavállalók érdekeinek megfelelően, utasítsa ezen cégek munkáltatói jogait gyakorló vezetőit, hogy ne éljenek a *2018. évi CXVI. törvény* adta azon lehetőségekkel, amelyek a *munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény* módosításával emelik az évi túlóra számot és a munkaidőkeretet. Ezek alapján kérem, hogy a tisztelt Képviselő-testület az 1. számú határozati javaslatot fogadja el.

Javaslom továbbá, hogy a Képviselő-testület az 1. számú határozathoz hasonló intézkedés megtételére tegyen javaslatot a településen bejegyzett, illetve működő gazdasági társaságok részére is. (2. számú határozati javaslat)

Határozati Javaslat:

1. A Képviselő-testület, a *polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3)* bekezdése értelmében utasítja a Hegyvidéki Önkormányzat száz százalékos önkormányzati tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit, hogy ne éljenek a *2018. évi CXVI. törvény* adta azon lehetőségekkel, amelyek a *munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény* módosításával emelik az évi túlóraszámot és a munkaidőkeretet, azaz a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén 300 óra rendkívüli munkaidőt ne lépjék túl, valamint 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeretet ne alkalmazzanak.
2. A Képviselő-testület javaslatot tesz valamennyi, a Hegyvidéken bejegyzett, illetve az itt működő gazdasági társaság részére, hogy ne éljenek a *2018. évi CXVI. törvény* adta azon lehetőségekkel, amelyek a *munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény* módosításával emelik az évi túlóraszámot és a munkaidőkeretet, azaz a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén 300 óra rendkívüli munkaidőt ne lépjék túl, valamint 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeretet ne alkalmazzanak.

(Döntéshozatal módja: egyszerű többség)

Budapest, 2019-01-30



Martinez Gábor

Budapest XII. kerület Hegyvidéki Alapszervezeti elnök
Jobbik Magyarországért Mozgalom