

Tárgy: A rendkívüli munkaidőre vonatkozó szabályok alkalmazása a Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidék Önkormányzat tulajdonában álló gazdasági társaságoknál

Előterjesztő: Hajdu Mária

Tisztelt Képviselőtestület!

Az Országgyűlés 2018. december 12-i ülésén a Fidesz-KDNP országgyűlési képviselői módosították a Munka Törvénykönyvét. A munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2018. évi CXVI. törvény, ismertebb nevén a túlmunkatörvény értelmében a jelenlegi 250 órától 400 órára nőtt az egy évben elrendelhető túlóra mértéke, a jelenlegi 1 évről 3 évre növekedett a munkaidőkeret maximális időtartama, továbbá 12 hónap átlagában heti 48 órára emelhető a rendes munkaidő maximális mértéke. A törvény 2019. január 1-én lépett hatályba.

Jelen előterjesztésem célja, hogy a Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidék Önkormányzat képviselő-testülete olyan döntést hozzon, amely találkozik a magyar választópolgárok igényeivel, hiszen a Munka Törvénykönyve módosítással a társadalom nyolcvan százaléka nem ért egyet. A magyar munkavállalók pedig olyan garanciális szabályokat igényelnek, amely valóban őket, és nem a gazdasági élet szereplőit védi. Határozott álláspontom, hogy a Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidék Önkormányzat képviselő-testületének olyan döntést kell hoznia egy határozat formájában, amely jó példát és gyakorlatot mutathat a gazdasági élet magántulajdonú szereplőinek is.

Összességében úgy vélem, hogy a rendkívüli munkaidőre vonatkozó új szabályok alkalmazása a Hegyvidéki Önkormányzat 100%-os, illetve többségi tulajdonában lévő gazdasági társaságoknál nem kívánatos, sőt egyenes káros lenne.


Fentiek alapján javaslom az alábbiakat:

1. A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése értelmében az egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag az ügyvezetésnek utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani.
2. Ez alapján kezdeményezem, hogy a Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidék Önkormányzat 100 %-os tulajdonában álló gazdasági társaságok - a munkavállalók érdekeinek szem előtt tartásával - ne éljenek a 2019. január 1. napjától hatályos munka törvénykönyve módosításában foglaltakkal, így a törvény szerinti 250 óra (kollektív szerződés esetén 300 óra) rendkívüli munkaidőn felül elrendelhető túlmunka lehetőségével, illetve a 3 éves munkaidőkeret alkalmazásával.

3. Fentieknek megfelelően kezdeményezem, hogy a határozati javaslatban foglaltak szerint a Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidék Önkormányzata utasítsa a Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidék Önkormányzat 100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit, hogy a hatályos törvény szerinti rendkívüli munkaidőn felül ne kössenek, illetve ne kezdeményezzenek túlmunka elrendelésére irányuló megállapodást. Továbbá, hogy ne kössenek szakszervezettel olyan tartalmú megállapodást, mely a munkaidőkeret tartamát 12 hónapnál hosszabb tartamban határozza meg.

Kérem a T. Képviselőtestületet, hogy a döntési javaslatokat elfogadni szíveskedjék, a mellékelt határozati javaslat szerint.

Budapest, 2019. február


  
Hajdu Mária  
önkormányzati képviselő

Határozati javaslat

A Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidék Önkormányzat képviselőtestülete határoz arról, hogy mint a tulajdonosi jogok egyedüli gyakorlója, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése alapján utasítja a Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidék Önkormányzat 100 %-os önkormányzati tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit, hogy a rendkívüli munkaidőre vonatkozó szabályok alkalmazása során a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén az évi 300 óra rendkívüli munkaidőt ne lépjék túl „önként vállalt túlmunka” megnevezéssel sem, továbbá ne alkalmazzanak 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeret.

Felelős: Polgármester

Határidő: azonnal

  
Hajdu Mária  
képviseelő