



A Képviselő-testület nyilvános ülésének anyaga
(2011. évi CLXXXIX. törvény 46. § (1) bekezdés)

ELŐTERJESZTÉS **a Képviselő-testület részére**

Tárgy: Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Polgármesteri Hivatal köztisztviselőinek közszolgálati jogviszonyával összefüggő egyes kérdésekről szóló önkormányzati rendelet megalkotása

Tisztelt Képviselő-testület!

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) felhatalmazása alapján alkotta meg Önkormányzatunk Képviselő-testülete a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 19/2001. (X.31.) Budapest Hegyvidék XII. kerületi Önkormányzat rendeletét.

Az azóta bekövetkezett jogszabályi változások szükségessé tették az önkormányzati rendelet felülvizsgálatát.

A felülvizsgálat eredménye alapján - a Kttv. irányadó rendelkezéseinek keretei között – elkészítettük a Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Polgármesteri Hivatal köztisztviselői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló önkormányzati rendelet tervezetét. A rendelettervezet előírásait az alábbiakban foglalom össze:

1.A Kttv. 129. § (1) bekezdése és 236. § (5) bekezdés c) pontja értelmében a fővárosi kerületi önkormányzatnál a Kttv. szerinti osztályvezetői és főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezetői kinevezés adható. Erre figyelemmel a rendelettervezet – a jelenlegi rendeleti szabályozással összhangban – kimondja, hogy a Polgármesteri Hivatal munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egységeinek vezetésére

a) irodavezetői kinevezés adható, amely a Kttv. szerinti főosztályvezető-helyettesi vezetői kinevezésnek felel meg, valamint

b) irodavezető-helyettesi, referensi és csoportvezetői kinevezés adható, amely a Kttv. szerinti osztályvezetői vezetői kinevezésnek felel meg. (rendelettervezet 2. §-a)

2.A Kttv. 236. § (4) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a fővárosi kerületi önkormányzat esetében önkormányzati rendeletben vezetői illetménypótlék állapítható meg – a jegyzőt kivéve - egységesen valamennyi vezetőre kiterjedően, amelynek mértéke

a) az osztályvezetői szintnek megfelelő vezető alapilletményének legfeljebb 10%-a,

b) a főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezető alapilletményének legfeljebb 15%-a.

A már megállapított vezetői illetménypótlék nem csökkenthető.



A rendeletervezet 4. §-a a jelenlegi önkormányzati szabályozással azonos mértékű vezetői illetménypótlékot állapít meg. Ennek mértéke irodavezető esetében a vezető alapilletményének 15%-a, irodavezető-helyettes, referens és csoportvezető esetében a vezető alapilletményének 10%-a.

3.A Kttv. 234. § (3)-(6) bekezdései szerint a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű, illetve középfokú végzettségű köztisztviselőnek illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke

a) a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 40%-a,

b) a középfokú végzettségű köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 20%-a.

A hatályos önkormányzati rendelet az illetménykiegészítés mértékét a Polgármesteri Hivatal felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselői esetében a köztisztviselő alapilletményének 30%-ában, középfokú végzettségű köztisztviselői esetében a köztisztviselő alapilletményének 10%-ában állapítja meg.

A költségvetési törvényben meghatározott illetményalap 2008 óta változatlan mértékű (38.650 Ft), így a köztisztviselők illetménye csak a kötelező előresorolások alkalmával emelkedett. A folyamatosan változó jogszabályi környezetben, a növekvő követelményekre tekintettel megfelelően képzett szakmai apparátust megfelelő javadalmazás nélkül nehéz kialakítani és megtartani. A rendeletervezet 3. §-a ezért a felsőfokú végzettséggel rendelkezők részére 5%, a középfokú végzettséggel rendelkezők részére 10% mértékű illetménykiegészítés emelésre tesz javaslatot. Az Önkormányzat 2014. évi költségvetési rendelete az emeléshez szükséges pénzügyi fedezetet (mindösszesen 30 658 ezer Ft) biztosítja.

4. A Kttv. 237. §-a felhatalmazza a képviselő-testületet, hogy a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben a Kttv. keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat. A rendeletervezet 5. §-a - a jelenlegi szabályozásnak megfelelően - a köztisztviselők és a közszolgálati ügykezelők részére egyéb juttatás címen illetményelőleg igénybevételenek lehetőségét, képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatást, illetve közeli hozzátartozó halála esetén temetési segélyt biztosít.

5. Az Önkormányzat Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 13/2013. (IV.30.) Bp. Főv. XII. ker. Hegyvidéki Ök. Kt. rendelet 27. § (5) bekezdése kimondja, hogy a rendeletervezet a jogalkotásról szóló törvény szerinti előzetes hatásvizsgálat elvégzését követően terjeszthető a Képviselő-testület elé. E kötelezettségre figyelemmel a következőkről tájékoztatom a Képviselő-testületet:

Az új rendelet megalkotását alapvetően a törvényi szabályozás megváltozása teszi szükségessé. Emellett a rendelet az illetménykiegészítés mértékének emelésével lehetőséget teremt arra is, hogy a Polgármesteri Hivatal szakmai apparátusát megtartsuk, a növekvő követelményeket is ellátni képes hivatalnoki kart alakítsunk ki.

Az előterjesztéshez véleményezésre megküldtem a Jogi és Ügyrendi Bizottságnak. A Bizottság véleményéről a testületi ülésen adok tájékoztatást.



Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztéshez 1. szám mellékelt rendeletet alkossa meg. A rendelettervezet rövid indokolását az előterjesztéshez 2. szám alatt mellékelem.

Rendeletalkotási javaslat:

A Képviselő-testület a Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Polgármesteri Hivatal köztisztviselőinek közszolgálati jogviszonyával összefüggő egyes kérdésekről szóló Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Önkormányzat Képviselő-testületének önkormányzati rendeletét megalkotja.

(Döntéshozatal módja: minősített többség.)

Budapest Hegyvidék, 2014. február 24.

Gottfriedné dr. Tusor Gabriella
jegyző

Láttam:

Pokorni Zoltán
polgármester

Melléletek:

1. melléklet: rendelettervezet
2. melléklet: indokolás

**Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Önkormányzat Képviselő-testületének
/2014. () önkormányzati rendelete
a Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Polgármesteri Hivatal köztisztviselőinek
közszolgálati jogviszonyával összefüggő egyes kérdésekről**

Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) – (6) bekezdésében, 236. § (4) bekezdésében, 236. § (5) bekezdésének c) pontjában és 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1.§

(1) A rendelet hatálya a Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Polgármesteri Hivatalban (a továbbiakban: Polgármesteri Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.

(2) Az 5. § hatálya a Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Önkormányzat (a továbbiakban: Önkormányzat) polgármesterére és alpolgármestereire, valamint a Polgármesteri Hivatal közszolgálati ügykezelőire is kiterjed.

2.§

(1) A Polgármesteri Hivatal munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egységeinek vezetésére irodavezetői, irodavezető-helyettesi, referensi, csoportvezetői kinevezések adhatók.

(2) A Polgármesteri Hivatalban

- a) az irodavezetői kinevezés a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 129. § (1) bekezdése és 139. § b) pontja szerinti főosztályvezető-helyettesi,
- b) az irodavezető-helyettesi, a referensi, a csoportvezetői kinevezés a Kttv. 129. § (1) bekezdése és a 139. § c) pontja szerinti osztályvezetői kinevezésnek felel meg.

3.§

A Polgármesteri Hivatal köztisztviselője

- a) felsőfokú iskolai végzettség esetében alapilletménye 35 % -ának,
 - b) középiskolai végzettség esetében alapilletménye 20 % -ának
- megfelelő mértékű illetménykiegészítésre jogosult.

4. §

A Polgármesteri Hivatal vezetői kinevezéssel rendelkező köztisztviselője

- a) irodavezető, főreferens esetében alapilletménye 15 % -ának,
 - b) irodavezető-helyettes, referens, csoportvezető esetében alapilletménye 10 % -ának
- megfelelő mértékű illetménypótlékra jogosult.

5.§

- (1) A köztisztviselő részére
 - a) illetményelőleg,
 - b) képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatás,
 - c) közeli hozzátartozója halála esetén temetési segély biztosítható.
- (2) Az (1) bekezdésben felsorolt juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait az Önkormányzat jegyzője állapítja meg.

6. §

- (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.
- (2) A 3. § rendelkezéseit 2014. március 1-jétől kell alkalmazni.
- (3) Hatályát veszti a Budapest Hegyvidék XII. kerületi Önkormányzat Polgármesteri Hivatala köztisztviselőinek közszolgálati jogviszonya egyes kérdéseiről szóló 19/2001. (X.31.) Budapest Hegyvidék XII. kerületi Önkormányzat rendelete és az azt módosító 8/2002. (VI.5.), 23/2003. (XII.3.) és 8/2004. (VIII.11.) Budapest Hegyvidék XII. kerületi Önkormányzat rendelete.

Budapest Hegyvidék, 2014. február „ „

Gottfriedné dr. Tusor Gabriella
jegyző

Pokorni Zoltán
polgármester

INDOKOLÁS

a Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Polgármesteri Hivatal köztisztviselőinek közszolgálati jogviszonyával összefüggő egyes kérdésekről szóló Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Önkormányzat Képviselő-testületének önkormányzati rendelete tervezetéhez

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) felhatalmazása alapján alkotta meg a Hegyvidéki Önkormányzat Képviselő-testülete a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 19/2001. (X.31.) Budapest Hegyvidék XII. kerületi Önkormányzat rendeletét.

A Ktv-t 2012. március 1-jével a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) váltotta fel, ami szükségessé tette a jelenlegi önkormányzati rendelet felülvizsgálatát.

A felülvizsgálat eredménye alapján - a Kttv. irányadó rendelkezéseinek keretei között – elkészült a Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Polgármesteri Hivatal köztisztviselői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló önkormányzati rendelet tervezete.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

A rendelettervezet 1. §-ához:

A hatályra vonatkozó rendelkezéseket tartalmazza.

A rendelettervezet 2. §-ához:

A Kttv. 129. § (1) bekezdése és 236. § (5) bekezdés c) pontja értelmében a fővárosi kerületi önkormányzatnál a Kttv. szerinti osztályvezetői és főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezetői kinevezés adható. Erre figyelemmel a rendelettervezet – a jelenlegi rendeleti szabályozással összhangban – kimondja, hogy a Polgármesteri Hivatal munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egységeinek vezetésére

- a) irodavezetői kinevezés adható, amely a Kttv. szerinti főosztályvezető-helyettesi vezetői kinevezésnek felel meg, valamint
- b) irodavezető-helyettesi, referensi és csoportvezetői kinevezés adható, amely a Kttv. szerinti osztályvezetői vezetői kinevezésnek felel meg. (rendelettervezet 2. §-a)

A rendelettervezet 3. §-ához:

A Kttv. 234. § (3)-(6) bekezdései szerint a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű, illetve középfokú végzettségű köztisztviselőnek illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke

- a) a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 40%-a,
- b) a középfokú végzettségű köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 20%-a.

A jelenlegi önkormányzati rendelet az illetménykiegészítés mértékét a Polgármesteri Hivatal felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselői esetében a köztisztviselő alapilletményének 30%-ában, középfokú végzettségű köztisztviselői esetében a köztisztviselő alapilletményének 10%-ában állapítja meg.

A költségvetési törvényben meghatározott illetményalap 2008 óta változatlan mértékű (38.650 Ft), így a köztisztviselők illetménye csak a kötelező előresorolások alkalmával emelkedett. A folyamatosan változó jogszabályi környezetben, a növekvő követelményekre tekintettel egyre képzetesebb szakmai apparátust megfelelő javadalmazás nélkül nehéz kialakítani és megtartani. A rendelettervezet 3. §-a ezért a felsőfokú végzettséggel rendelkezők részére 5%, a középfokú végzettséggel rendelkezők részére 10% mértékű illetménykiegészítés növelésre tesz javaslatot. Az Önkormányzat 2014. évi költségvetési rendelete az emeléshez szükséges pénzügyi fedezetet biztosítja.

A rendelettervezet 4. §-ához:

A Kttv. 236. § (4) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a fővárosi kerületi önkormányzat esetében önkormányzati rendeletben vezetői illetménypótlék állapítható meg – a jegyzőket kivéve - egységesen valamennyi vezetőre kiterjedően, amelynek mértéke

- a) az osztályvezetői szintnek megfelelő vezető alapilletményének legfeljebb 10%-a,
- b) a főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezető alapilletményének legfeljebb 15%-a.

A már megállapított vezetői illetménypótlék nem csökkenthető.

A rendelettervezet 4. §-a a jelenlegi önkormányzati szabályozással azonos mértékű vezetői illetménypótlékot állapít meg. Ennek mértéke irodavezető esetében a vezető alapilletményének 15%-a, irodavezető-helyettes, referens és csoportvezető esetében a vezető alapilletményének 10%-a.

A rendelettervezet 5. §-ához:

A Kttv. 237. §-a felhatalmazza a képviselő-testületet, hogy a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben a Kttv. keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat. A rendelettervezet 5. §-a - a jelenlegi szabályozásnak megfelelően - a köztisztviselők, a közszolgálati ügykezelők, továbbá az Önkormányzat polgármestere és alpolgármesterei részére egyéb juttatás címén az illetményelőleg igénybevételének lehetőségét, a képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatást, illetve közeli hozzátartozó halála esetén temetési segélyt biztosít.

A rendelettervezet 6. §-ához:

A rendelettervezet kimondja, hogy az illetménykiegészítés szabályait 2014. március 1-jétől kell alkalmazni.